



Утверждено

Приказом директора ГБОУ

«СОШ №14 с.п. Нижние Ачалуки» для

от 02.09.21 г. №3/11/МСНТОВ

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения  
методологии (целевой модели)  
наставничества**

**ГБОУ «СОШ №14 с.п. Нижние Ачалуки»  
на 2021 - 2022 год**

	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	Информирование всех участников образовательных отношений о внедрении и реализации целевой модели наставничества	Май - сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора
2	Проведение анкетирования среди участников образовательных отношений, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Август — сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора
3	Сбор дополнительной информации о запросах,ставляемых от третьих лиц: классный руководитель, педагог-психолог, социальный педагог, родители (законные представители). Сбор согласий на обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников.	Май-сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
4	Анализ полученных данных. Формирование базыставляемых.	Сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
5	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей ЦМН		Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора

			Матиева Г.Б., педагог — психолог.
6	Оценка участников — наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния LWP-I на всех участников	Сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора
7	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в ЦМН. Сбор согласий на обработку персональных данных.	Май-июнь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
8	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых	Август - сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
9	Формирование базы наставников	Сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
10	Проведение собеседования с наставниками	Сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора, куратор ЦМН
11	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников. Обучение наставников.	По отдельному графику	Костоева Л.М., заместитель директора, куратор ЦМН
12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь	Костоева Л.М., заместитель директора, куратор ЦМН



13	Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после групповой встречи. Анализ анкет и формирование наставнических пар или групп.	Октябрь	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
14	Создание специальной рубрики на официальном сайте школы	Октябрь	Султыгова Т.Г., учитель информатики
15	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча — знакомство; - пробная встреча; - встреча — планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации ЦМН	Костоева Л.М., заместитель директора, куратор ЦМН
16	Проведение мониторинга качества реализации Целевой модели наставничества	Апрель — май 2022 г.	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора Матиева Г.Б., педагог — психолог.
17	Участие в тематических мероприятиях, нацеленных на популяризацию роли наставников	В течение всего периода реализации	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора
18	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества май 2022	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора

19	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы ЦМН в кейсы	Май-июнь 2022	Костоева Л.М., заместитель директора Костоева З.М., заместитель директора
20	Публикация результатов ЦМН лучших наставников, кейсов на официальном сайте школы, сайтах организаций - партнеров	Май 2022 г.	Костоева З.М., заместитель директора
21	Внесение данных об итогах реализации ЦМН в базу наставников и базу наставляемых	Май-июнь 2022г.	Костоева Л.М., заместитель директора